

# 一起来了解Silver Bound

与我们全新的Silver Bound奖励计划共闯高峰！呼吁所有事业领袖好好掌握这大好良机，升等晋级，获取更多奖赏。就像Elite Express和Rising Star一样，这项奖励计划经过精心策划，提供助力提升您的业务目标，并让您与团队共同创造财务健康。准备好看看Silver Bound如何为您与团队打造事业吗？继续读下去，深入了解此计划还有它为您带来的奖励。

## SILVER BOUND适用于哪一些人？

Young Living 事业领袖直至总监级皆可参加。

## 什么是SILVER BOUND？

Silver Bound结合Rising Star和Elite Express的优点，成为一个简单且容易使用的单一奖励计划。它为新晋事业领袖提供如何向上晋升至银级的路线图 — 以及赚取现金奖励的机会！

查看以下图表了解它的运作：

星级	高层星级	总监级	银级
<b>2</b> 个月晋升星级*	<b>3</b> 个月晋升高层星级*	<b>3</b> 个月晋升总监级*	<b>4</b> 个月晋升银级*
<b>2</b> 个下线组织@ 每组200 OGV	<b>2</b> 个下线组织@ 每组500 OGV	<b>1</b> 个额外下线组织 @500 OGV**	<b>1</b> 1个额外下线组织 @1,000 OGV**
<b>500</b> OGV总额	<b>2,000</b> OGV总额	<b>4,000</b> OGV总额	<b>10,000</b> OGV总额
<b>\$50</b> 奖金	<b>\$250</b> 奖金	<b>\$500</b> 奖金	<b>\$1,500</b> 奖金

\*时间范围是从第一次合格上一个级别算起的日历月数

\*\*超出该级别对合格下线组织的要求

## 需要更多资讯吗？

以下列出一些您的团队成员可能会面对或有疑问的典型Silver Bound 情况：

- **范例1：** Jennifer 在2019年11月第一次晋级总监级，却在2019年12月下滑至高层星级。在推介Silver Bound 时(2020年4月1日)，Young Living将获取其最高成就级别的概述(在此范例为总监级)。这么做的目的是为了在计划推行时为Jennifer 提供一个起点。Jennifer 目前有四个月的时间符合Silver Bound 银级奖金资格并赚取\$1,500奖金。
- **范例2：** Carol 在2020年5月18日注册成为Young Living事业领袖。她可以在6月和7月符合Silver Bound 星级奖金资格并赚取\$50美元奖金。
- **范例3：** Mike 在2020年4月第一次晋级高层星级，并在2020年5月下滑至星级。从第一次晋级高层星级算起，他在第一次晋升高层星级后有三个月的时间合格争取Silver Bound总监级奖金 - 或在此案例中为5月、6月和7月。在争取Silver Bound总监级奖金的三个月合格期间下滑至星级并不影响赚取\$500美元奖金的时限或其他条件。
- **范例4：** Marie在2020年4月注册成为新事业领袖，并根据Silver Bound 奖励计划的要求在2020年6月晋升银级。在此个案中，Marie 将获得Silver Bound每个级别的奖金 (\$50美元、\$250美元、\$500美元和\$1,500美元)。

## 为什么我们要以SILVER BOUND奖励计划取代RISING STAR金额？

虽然Rising Star金额是一个能帮助会员迅速晋升新级别的好方法，Silver Bound却能更好的切合会员的需求。在提升各种条件并加入时间元素后，Silver Bound奖励计划通过为新晋事业领袖打下良好基础，帮他们做好准备把事业做得成功，同时也能做得长久。

## 您将获得什么好处？

这是一道简单的数学题 — 团队中有越多的人通过Silver Bound奖励计划晋升级别，您的整体组织销售业绩(Organization Group Volume)就越高。因此，您将享有更稳定的下线组织，以及更丰厚的奖赏。